



Дирекция „Бюро по труда“ гр.Стара Загора

Рег. №.....*20-09-12-149*
.....*22-11*.....2022 г.

ДО

.....

ОТНОСНО: Възможности за осигуряване на нови кадри и финансови стимули за наемане на младежи на работа

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО /УВАЖАЕМИ ГОСПОДИНЕ,

Ние от Агенцията по заетостта се обръщаме към Вас, в качеството Ви на работодател, за да Ви информираме и да Ви поканим да осъществим заедно най-подходящите за Вашия бизнес действия, не само за осигуряване на необходимите Ви кадри, но и за получаване на финансова подкрепа за тяхното наемане на работа. Това може да се осъществи чрез включването Ви в нашата кампания „Да работиш е яко“ и в проект „Нова възможност за младежка заетост“, реализиран от Агенция по заетостта по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020.

По този проект се финансира заетостта за първите месеци на безработни младежи до 29 години, в случай, че ги назначите на работа по трудов договор за:

- срок **до 9 месеца** на длъжности, които не са ръководни, т.е. не са от клас 1 от НКПД 2011 и им осигурите Ваш служител или работник за ментор;
- **обучение по време на работа за срок до 6 месеца**, което също да се подпомага от определен от Вас ментор;
- **стажуване за срок от 6 до 9 месеца при наставник** на лица, които нямат все още стаж по придобита в образователната система професия или специалност.

И при трите варианта можем да Ви предоставяме средства за разходите за месечните трудови възнаграждения и осигуровки на наетите младежи в размер на минималния осигурителен доход за съответната икономическа дейност и длъжност или в размер на минималната работна заплата (при обучение на работното място), а за осигурените ментори – в размер на 1/2 от минималната работна заплата, в случай, че са назначени на трудово или служебно правоотношение.

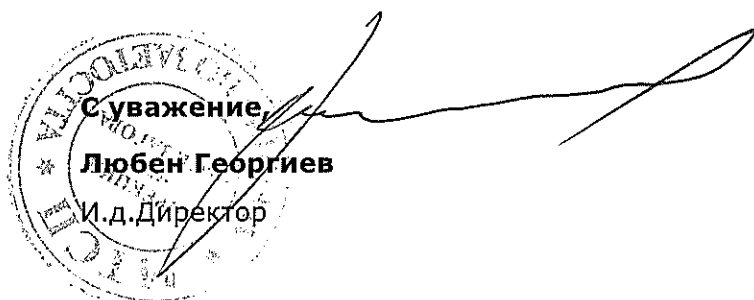
Освен това по проекта се възстановяват и разходи за обществен превоз на наетите младежи за първия месец от техния стаж, заетост или обучение по време на работа.

Всичко по-горе може да се случи, ако има младежи, които отговарят не само на условията за включване в проекта и на Вашите изисквания, но и да имат желание и мотивация за работа. За да постигнем и трите изисквания, Ви каним да се включите в кампанията ни „Да работиш е яко“. Тя е насочена към всички хора, които не работят, не учат, не търсят работа, т.е. към така наречената група „икономически неактивни лица“, но с фокус към младата работна сила.

В рамките на тази кампания се предвиждат различни мероприятия за привличане вниманието на институциите, бизнеса и обществеността, за да активираме заедно хората в трудоспособна възраст. Но най-много разчитаме на пряката комуникация с младите хора, при която чрез индивидуални и групови действия да намерим верните пътеки към тяхното трудово поприще. В нашата кампания, освен добре познатите вече трудови борси, тристранни подбори и интервюта (работодател, бюро по труда, кандидати за работа), предвиждаме и интензивно провеждане на т.нар. Дни на работодателя и други изнесени услуги. Чрез тях нашите трудови посредници заедно с представители на работодател/и информират за възможностите и условията за работа, мотивират и интервюират потенциални кандидати за работа по местоживееенето им. Те могат да се проведат в отдалечени населени места, райони или квартали с голям обхват безработни и неактивни лица, включително младежи. Опитът ни показва, че тези изнесени форми на групова и индивидуална директна комуникация с младите хора са особено ефективни и пряко въздействат за активирането към труд и ангажираност на неработещите лица, а бизнесът получава възможност за набиране на необходимите му кадри. За целта е необходимо само да установите връзка с местната дирекция „Бюро по труда“.

Повече информация за проекта и кампанията „Да работиш е яко“ може да бъде открита на официалната страница на Агенцията по заетостта <https://www.az.government.bg> и във всички дирекции „Бюро по труда“ в страната.

Очакваме Ви!


Суважение
Любен Георгиев
И.д.Директор